



**“PARI OPPORTUNITA’
in Banca Fideuram”
2012-2013**

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Ogni 2 anni, in ottemperanza all'art. 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198*, entro il 30 aprile di ciascun biennio, le aziende con più di 100 dipendenti sono tenute alla presentazione del **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile**.

Oggetto del rapporto sono i dati relativi al personale dell'azienda, suddivisi per genere, e articolati per categorie professionali e tipologie contrattuali, con riferimento alle assunzioni, alla formazione, allo sviluppo professionale, ai passaggi di categoria o di qualifica, alla mobilità, a dimissioni e licenziamenti, ai pensionamenti, ad eventuali prepensionamenti o interventi della Cassa Integrazione Guadagni, nonché alla retribuzione effettivamente corrisposta.

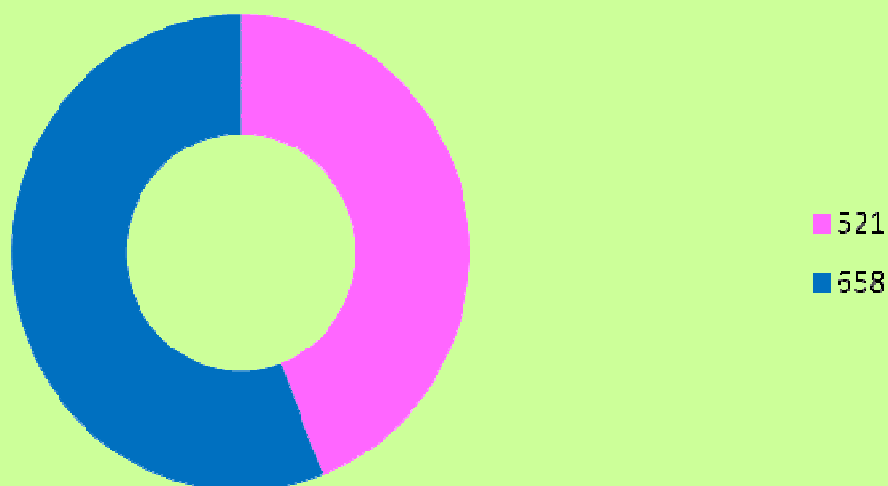
La Fiba Cisl di Banca Fideuram ha analizzato i dati aziendali e predisposto un rapporto di sintesi esplicativo al fine di rendere questi dati maggiormente comprensibili e utili per realizzare le necessarie azioni positive volte al riequilibrio di genere.

* (ex art. 9 della Legge 125/91) come modificato dal D. Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5, entrato in vigore il 20 febbraio 2010

A cura della Fiba Cisl Banca Fideuram S.p.A.

La popolazione di Banca Fideuram al 31/12/2013 risulta composta da un totale di 1.179 dipendenti.

Popolazione Banca Fideuram al 31.12.2013



521 sono donne, cioè il 44,19%

658 sono uomini, cioè il 55,81%

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

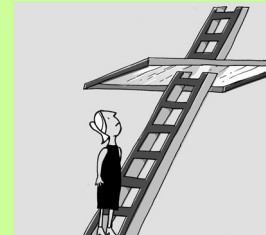
GLI INQUADRAMENTI

Le donne in Banca Fideuram sotto il profilo degli inquadramenti risultano così rappresentate:

Dirigenti 10,8%

Quadri Direttivi 35,4%

Impiegati 58,1%



Questi pochi dati ci danno già un segnale di allarme rispetto al fenomeno della "segregazione verticale".

Con questo termine, in economia (e non solo) si indica quel fenomeno per cui nell'ambito di organizzazioni di natura pubblica o privata, le donne sono presenti massicciamente nei livelli bassi e medi dell'inquadramento, salvo diradarsi per poi sparire nei livelli più alti e nei ruoli dirigenti. Il fenomeno è strettamente connesso a quello definito "tetto o soffitto di cristallo", per cui una barriera invisibile impedisce alla donne di fare carriera.

Questi due fenomeni danno inevitabilmente vita ad una terza condizione che è quella della segregazione economica, per cui le donne finiscono col percepire quasi sempre un reddito inferiore a quello degli uomini.

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

I dati di maggior dettaglio sono riferiti solo alle piazze lavorative con un numero di dipendenti superiori a 100. Abbiamo pertanto le composizioni di genere solo delle due piazze lavorative principali: Roma e Milano.

LA COMPOSIZIONE DI ROMA E MILANO

Il dato evidenzia che nell'ultimo biennio la piazza di Roma è più "rosa" 47,31%



di quella di Milano 39,61%.

Questo dato conferma il trend dei bienni precedenti.

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

GLI INQUADRAMENTI

INQUADRAMENTO		MF	F	%
DIRIGENTI		37	4	10
QUADRI	QD4	221	51	23
	QD3	85	34	40
	QD2	121	45	37
	QD1	202	93	46
IMPIEGATI	3 ^a - 4 ^o	189	99	52
	3 ^a - 3 ^o	160	95	59
	3 ^a - 2 ^o	74	50	67
	3 ^a - 1 ^o	79	50	63
	2 ^a - 3 ^o	4	-	-
OPERAI		7	-	-

Gli inquadramenti di Roma

Su 25 Dirigenti 2 sono Donne (8%)

I Quadri Donna rappresentano il 37%

Le impiegate rappresentano il 62%



Gli inquadramenti di Milano

Su 12 Dirigenti 2 sono Donne (16%)

I Quadri Donna rappresentano il 33%

Le Impiegate il 52%

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Il commento a questi primi dati di facile lettura è che le lavoratrici sono presenti in percentuale numerica accettabile 44,19% ma collocate prevalentemente in inquadramenti più "bassi".

Dal biennio 2004-2005 al biennio 2012-2013 la popolazione femminile è passata dal 38,8% al 44% ed è un buon dato quantitativo.

Se poi si vanno a fare delle analisi qualitative si osserva che per le **Promozioni**, soprattutto negli inquadramenti più elevati, si preferiscono più i lavoratori che le lavoratrici.

PROMOZIONI				
INQUADRAMENTO		MF	F	%
DIRIGENTI		2	-	-
QUADRI	QD4	5	2	40
	QD3	6	1	16
	QD2	10	3	30
	QD1	10	4	40
IMPIEGATI	3 ^a - 4 ^o	13	7	53
	3 ^a - 3 ^o	14	10	71
	3 ^a - 2 ^o	12	7	58

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Lo stesso vale per le **Assunzioni**

Su 3 Dirigenti 2 sono Uomini e solo 1 Donna

ASSUNZIONI			
INQUADRAMENTO	MF	F	%
DIRIGENTI	3	1	33
QUADRI	21	6	28
IMPIEGATI	32	20	62

Le Donne vengono assunte, ma fanno poca "carriera".

Sarebbe interessante conoscere i titoli di studio e quanto incide il part-time sulle scelte aziendali.

In Italia, diversamente che nei paesi europei avanzati, i Dirigenti non "possono" prendere il Part-Time e questo la dice lunga sul valore che in Italia le aziende danno al Tempo che i lavoratori/lavoratrici mettono a disposizione delle Aziende in barba al tema della Conciliazione tempi di Vita e tempi di Lavoro.

PART-TIME			
INQUADRAMENTO	MF	F	%
QUADRI	47	46	98
IMPIEGATI	68	66	97

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Il Part-Time spesso è usato proprio per la Conciliazione Tempi di Vita e tempi di Lavoro e non è un vero strumento di flessibilità: i lavoratori Part-Time sono in prevalenza Donne e le Aziende dimenticano troppo spesso che si tratta di lavoratrici che subiscono una diminuzione economica a fronte di una diminuzione dell'orario di lavoro e questo non coincide matematicamente con dei carichi di lavoro diminuiti in proporzione, pertanto si lavora di più quantitativamente, si peggiora la qualità del tempo di lavoro e si subisce una diminuzione economica considerevole.

In assenza di Politiche di Conciliazione strutturate il Part-Time diventa una scelta obbligata.



A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

FORMAZIONE anno 2013

Inquadramento	Media ore totale	Media F
Dirigenti	44	44
Quadri	24	22
Impiegati	21	22



I dati forniti ci dicono solo che la media di ore di formazione per partecipante è diminuita rispetto al biennio antecedente e che nella partecipazione alla formazione le lavoratrici e i lavoratori partecipano in ugual misura.

A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

RETRIBUZIONI 2013

Sulla media pro-capite delle retribuzioni totali le donne guadagnano il 22% in meno rispetto ai colleghi uomini.

RAL Totali 1.179 dipendenti	RAL 658 Uomini	RAL 521 Donne	Differenza
55.495.825	34.157.124	21.338.701	-21%

Questi dati devono far riflettere Colleghi e Colleghe e indurre l'Azienda a predisporre azioni positive e politiche di genere che producano effetti positivi e riequilibrino le attuali disparità.



A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.